

Nyílt levél

*Kiadja a Miskolc Holding Zrt. Igazgatósága
Miskolc MJV Közgyűlésének MSZP frakciója részére*

Tisztelt Frakcióvezető Úr, tisztelt szocialista frakciótagok!

2010-ben, az Önök, mint a szocialista városvezetés által kinevezett, a Miskolc Holding Zrt.-t irányító vezetőség 2010. első három negyedévének időszakára számolva valótlanul, minden Miskolcit és az új vezetést is félrevezetve, **papíron** 534 millió forint pozitív eredménnyel adták át a Miskolc Holding Zrt.-t. De csak papíron!

2010. októberétől új vezetése van Miskolcnak, új vezetése a Miskolc vagyonát, a köz vagyonát kezelő, a miskolci önkormányzati cégeket tömörítő Miskolc Holding Zrt.-nek is.

2010. utolsó negyedévében a Miskolc Holding Zrt. Igazgatósága azzal szembesült, hogy az előző Holding-vezetés erősen elferdítette az eredményt. Egész egyszerűen **a számok nem voltak igazak. A pozitív eredményben olyan árbevételek voltak, amelyek hangsúlyozzuk, nem voltak igazak. A valós helyzet és az igazság az új vezetés áttekintése után és a könyvvizsgálói eredmények alapján pár hónap alatt kiderült. A valóság az volt, hogy a Miskolc Holding Zrt. cégcsoport szintű mérlegeredménye mínusz 1 milliárd 334 millió 574 ezer forintos hiányt mutatott.**

Azaz, nem 534 millió forint plusz volt az eredmény, hanem mínusz 1 milliárd 334 millió 574 ezer forint volt a hiány!

Év végén, csak a MIK Zrt. esetében, a Görgey utca 4. szám alatti társasház építésénél 600 millió forint veszteséget kellett elkönyvelnie a tagvállalatnak, ami miatt büntetőeljárás kezdeményezése is történt a Budapesti Főügyészségen, a város vezetése által tett több mint 70 feljelentés részeként.

Ennek ellenére mégis jutalmakat, prémiumokat vettek fel a Miskolc Holding Zrt. és a tagvállalatok vezetői. Mindezt tehették, hiszen megszavazták maguknak a prémiumot és a jutalmat, ami így mindenképpen járt nekik. A prémium felvételében élen járt Dr. Halmai Gyula, a szocialista városvezetés által a Miskolc Holding Zrt. élére delegált elnök-vezérigazgató,

– aki 2008-ban 8.843.360 forint prémiumot vett fel, havi közel 1 millió 500 ezres átlagos fizetése mellé;

– aki 2009-ben 8.791.720 forint prémiumot vett fel, havi több mint 1 millió 500 ezres átlagos fizetése mellé;

– aki **2010-ben 10.314.556 Ft prémiumot vett fel, havi átlagos 1 millió 500 ezres fizetése** mellé. Csak egyedül Dr. Halmai Gyula elnök-vezérigazgató vezetői juttatása, nem egészen 3 év alatt közel 105 millió forint volt az éves kafetéria keretén és a vezetői biztosításán felül.

Szeretnénk emlékeztetni a szocialista frakciót, hogy ekkor a 2010-es **valós** eredmény mínusz 1 milliárd 334 millió 574 ezer forintos hiányt mutatott!

További tény az is, hogy a szocialista városvezetés ideje alatt 2009-ben és 2010-ben, a Miskolc Holding Zrt.-nél és tagvállalatainál kifizetett vezetői bérek, bér jellegű költségek, béren kívüli juttatások összege 425 millió és 443 millió forint volt.

2011. évben az **új vezetés** a Miskolc Holding Zrt.-nél és tagvállalatainál mintegy **200 millió forinttal azonnal csökkentette** ezt az összeget.

A szocialisták által delegált tagvállalati vezetők **béren kívüli juttatásai** közül emeljünk ki néhányat:

– MIHŐ Kft. ügyvezető igazgatója, Korózs András 2 év alatt egymaga több mint **31 millió** forintot vett fel a fizetésén kívül

– A MIVÍZ Kft. korábbi vezetője, Duzsik Gábor 20 hónapnyi munka után **10 millió** forint juttatásban részesült a fizetésén kívül.

– A Városgazda ügyvezetője, Veres István 1 év alatt **5 millió** forint fizetésen kívüli juttatást kapott.

– A MIKOM Kft.-nél Karosi Imre ügyvezető 2009-ben és 2010-ben összesen közel **21 millió** forint juttatásban részesült a fizetésén kívül.

– A Régió Park Kft. ügyvezetője, Stefán Csaba 2009-2010. évben is **13 millió** forint alapbéren felüli juttatást kapott.

– Az MVK Zrt.-nél Börzsei Tibor vezérigazgató 3 év alatt **30 millió** forint béren kívüli juttatásban részesült. És ezek csak a fizetésen kívüli juttatások!

A prémiumok és jutalmak mellett a tagvállalatok által fizetett **életbiztosítást** is kötöttek, amelyeket utána átírtak saját nevükre, amely ügyben szintén büntető feljelentést kellett tenni.

A 2010. évi változások azonban nem csak személyekben, hanem szemléletben is változást jelentettek Miskolc számára.

Az alanyi jogon járó prémium- és jutalomosztogatást a jelenlegi Igazgatóság megszüntette.

Amellett, hogy 2011-ben a Miskolc Holding Zrt-nél és tagvállalatainál mintegy 200 millió forinttal csökkent a vezetői juttatások összege, a Holding Igazgatósága egy szigorú, a tagvállalati vezetőkre is érvényes, **teljesítmény-alapú premizálási rendszert alakított ki. Ezzel egy időben megtiltotta a prémium-előleg, addig alanyi jogon járó kifizetését is!** A Miskolc Holding Igazgatóságának álláspontja szerint ugyanis **csak tényleges teljesítmény alapján adható prémium.**

2011-re várhatóan nem lesz veszteséges a mérleg szerinti, cégcsoport szintű eredmény. Ami azt jelenti, hogy a Miskolc Holding Zrt. új vezetése, megfeszített munkával, a szocialisták által örökölt hagyott 1,334,574,000 forint veszteséget másfél év alatt ledolgozta, megszüntette a káoszt és pénzügyileg stabilizálta a Holdingot.

A közvagyonnal való felelős gazdálkodás ma ezt jelenti a Miskolc Holding Zrt. és tagvállalatai esetében, amely mögött komoly emberi teljesítmények vannak. Ennek a munkának az elismerése volt a Miskolc Holding Zrt. Igazgatóságának jogszerű, eseti jutalmak kifizetéséről szóló határozata.

A Miskolc Holding Zrt. a gazdasági és szolgáltatási szektorban fellépő változásokra reagálva egyszerre felel meg a jó gazdát jellemző gazdaságpolitikának, a racionalizált működésnek, az eredményes befektető-szervezési munkának és a vezetői feladatok hatékony ellátásának, amely költséghatékony működést hozott létre 2011 végére. Ezzel olyan kontrollt teremtett a közvagyonnal való gazdálkodás felett, amely mindig is elvárható lett volna.

A Miskolc Holding Zrt. részéről kiemelt cél, hogy a Holding értékeivel, vagyonával, azaz Miskolc város értékeivel, vagyonával, így minden egyes miskolci ember vagyonával, vagyis a köz vagyonával felelősségteljesen gazdálkodjon, amire ebben a Holdingban, ebben a városban sajnos az elmúlt időszakban nem volt példa.

Az Igazgatóság e nyílt levélen keresztül szeretné megköszönni a Miskolc Holding Zrt. és a tagvállalatok minden dolgozójának azt a megfeszített munkát, amit végeztek, és megköszönni minden miskolci támogatását, hogy együtt, az elmúlt másfél év munkáját elvégezhettük és közös, városi vagyonunkat stabilizálhattuk.

Kelt: Miskolc, 2012. március 6.